



Reporte de Sostenibilidad

 Perú - 2022



CONSTRUYENDO
UN FUTURO
sostenible

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022

En STRACON buscamos generar valor en el largo plazo, es decir, desarrollar negocios económicamente rentables, pero también beneficiosos para la sociedad y cuidadosos con el medio ambiente. Ello nos permite construir confianza y trascender como organización, promoviendo un círculo virtuoso de desarrollo, donde gana la empresa y gana la sociedad.

Nuestra Política de Sostenibilidad define lineamientos claros y compromisos sobre los 7 temas más importantes para nuestra gestión sostenible: ética, desarrollo de personas, excelencia operacional, seguridad, medio ambiente, comunicación, y compartir bienestar con la sociedad.

En este documento recopilamos nuestras acciones más representativas de Gestión Social, Ambiental y buen Gobierno. Compartiendo los resultados de nuestros Programas, talleres y capacitaciones a nuestros empleados y a la comunidad; nuestro trabajo en favor del medio ambiente; la promoción de la cultura; el apoyo a las comunidades y las donaciones realizadas; y el fomento de nuestra cultura ética.

Durante el 2023 nuestro compromiso con la Sostenibilidad se mantiene firme, y nos enfocamos en seguir **Construyendo un Futuro Sostenible.**



Estimados lectores,

Con mucho agrado les presento nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022, a través del cual evidenciamos nuestro compromiso de seguir contribuyendo a un desarrollo sostenible, que se renueva año a año.

El 2022 fue un año retador y de grandes logros, donde seguimos viendo cómo el mundo está experimentado cambios sin precedentes a una velocidad extraordinaria; por tanto, los retos a los que nos enfrentamos como humanidad y como organización son de diversa índole, lo que nos exige tener un mejor entendimiento del entorno cambiante y transformar los modelos de negocio de modo que su misión se base en la creación de valor para nuestros stakeholders.

El trabajo que hemos logrado y que vamos a seguir desarrollando, busca que nuestra empresa sea un ejemplo en el cuidado del medio ambiente, que colabora con la sociedad y tiene un modelo de gobernanza que le permite llegar de manera íntegra a los objetivos propuestos.

No quiero dejar de agradecer a cada uno de nuestros colaboradores por su arduo trabajo para sacar adelante nuestro negocio y hacerlo de manera responsable.

John Tamayo
Gerente General STRACON Perú

An aerial photograph of a large-scale open-pit mine. The mine is characterized by deep, terraced rock walls and a wide, flat floor. In the foreground, a large yellow and black tracked drilling rig is positioned on the right, with a yellow wheel loader (numbered 22) nearby. A tall, thin drilling rig stands in the middle ground. The background shows the continuation of the mine's terraced structure under a clear blue sky. The text "ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD" is overlaid in white on the left side of the image.

ESTRATEGIA DE
SOSTENIBILIDAD

Estrategia de Sostenibilidad

Construimos un Futuro Sostenible, a través de los compromisos que hemos asumido como parte de nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad, para garantizar que nuestras operaciones se lleven a cabo de forma segura, bien gobernadas, con igualdad de condiciones para los colaboradores, responsables con el medio ambiente y beneficiosas para las comunidades.

¿Cómo nos aseguramos de ello?

A través de los **indicadores Ambientales, Sociales y de Gobernanza, conocidos como “ASG”**, que ponen las pautas que STRACON debe seguir para ser una empresa sostenible, desarrollando negocios económicamente rentables en donde no solo gana la empresa, sino también la sociedad.



Gestión Ambiental



Gestión Social



Gestión de Gobernanza

¿Qué logramos con los indicadores ASG?



El bienestar integral de nuestros colaboradores.



El relacionamiento constructivo y positivo con las comunidades.



El cuidado y preservación del medio ambiente.



La generación de valor para nuestros accionistas.

GESTIÓN AMBIENTAL



**Cuidamos nuestros recursos
y conservamos el planeta**

Gestión Ambiental

El reporte de Indicadores de Desempeño Ambiental:



Los IDAs son indicadores establecidos por STRACON para medir su desempeño ambiental en todas las actividades que podrían generar un impacto; así podremos alcanzar nuestros objetivos ambientales. Medimos indicadores mensualmente y verificamos el avance de cumplimiento trimestral y anualmente.



Gestión eficiente de recursos:



Nuestra Huella de Carbono:

124 573

Ton CO2 eq.



83%

de los residuos sólidos producidos son reaprovechables.



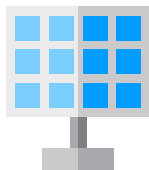
Gestión Ambiental



Se reúsa el
30% del agua consumida.



Sin accidentes ambientales
en el año.



Instalación de
luminarias solares
para minimizar el uso de combustibles.



Reciclaje:



Reúso de tubos metálicos

Se usaron como columnas y vigas en estructuras de nuestras instalaciones.



Reúso de tuberías PVC

Se usaron para fabricar e instalar postes reflectivos, como parte de la señalización de seguridad.



Reúso de cilindros metálicos

Se usaron para fabricar e instalar barreras de seguridad.



GESTIÓN SOCIAL



Cuidamos a las personas y contribuimos a la sociedad

Generación de empleo:

De 2953 trabajadores:



1037

son trabajadores locales de las comunidades en donde operamos.



11%

son mujeres.



13.1%

del total de trabajadores son Mano de Obra no calificada del área de influencia.



46%

de la Mano de Obra Calificada son trabajadores de las áreas de influencia de nuestras operaciones.



Salud y Seguridad:



408 555 HHC.
de capacitación SSOMA.



0 fatalidades
en proyectos, desde el 2018.



**Certificación
ISO 45001 e ISO 14001**
por la entidad certiciadora AENOR.



Se redujó en
0.10

el índice de incidentes registrable a nivel de nuestros proyectos en Perú.



Acciones de Prevención contra el COVID-19:

En **STRACON** las personas son nuestra prioridad; por ello, durante el 2022 implementamos un plan de acción para cuidar a nuestros colaboradores frente al COVID-19. Las acciones implementadas se basaron en **4 objetivos**:



Mantener un ambiente seguro de COVID-19 para los trabajadores.



Promover el cumplimiento y las buenas prácticas de prevención del COVID-19.



Identificar tempranamente los casos sospechosos y/o confirmados de COVID-19.



Asegurar el estado de salud, retorno y reincorporación de los trabajadores.





Reconocimientos de clientes por buen desempeño de seguridad:

Proyecto Constancia:

+ 22,2 M. HHT

sin un LTI desde 2013.

Proyecto Quellaveco:

+ 2,4 M. HHT

sin un LTI desde 2019.

Proyecto Chinalco:

+ 2,8 M. HHT

sin un LTI, desde su inicio hasta su cierre.

Proyecto Antamina:

+ 4,4 M. HHT

sin un LTI desde el inicio del proyecto.

Proyecto Las Bambas:

0 accidentes

con lesión entre 2018 y el cierre del proyecto
en el 2022.

(HHT = Horas Hombres Trabajadas)



Programas de formación:



Programa La Escuelita

Programa de formación de operadores locales en los proyectos Shahuindo, Constanza, La Zanja, Cobre Panamá, San Ramón y Quellaveco Minado.



Programa Clean Skin

En el proyecto Quellaveco, se realizó la capacitación y entrenamiento de operadores al personal femenino sin experiencia.



Programa de Prácticas

Se reclutó a 3 jóvenes de la comunidad de Moquegua para 3 distintas áreas del proyecto Quellaveco, con el objetivo de lograr su inserción laboral en el sector e incrementar su empleabilidad.



Apoyo a proveedores nacionales:



Compras por
49 M
de soles

a proveedores nacionales de Lima, Cajamarca, Cusco, Arequipa, Moquegua, Apurímac, Áncash, La Libertad, Puno, Tacna, Ica, San Martín, Lambayeque, Ucayali, Huánuco y Junín.

Donaciones:



Hemos realizado donaciones de alimentos perecibles y utensilios de cocina, así como la entrega e instalación de materiales de construcción en distintos caseríos de las comunidades en las que operamos. Durante la pandemia también donamos concentradores de oxígeno.





Mejora al PRONOEI del caserío El Pacae

Se realizó las mejoras a la estructura física del PRONOEI del caserío El Pacae, en Cajabamba. Esta actividad fue supervisada por STRACON y el área de Gestión Social de la Unidad Minera Shahuindo de nuestro cliente Pan American Silver. Las mejoras realizadas fueron: Instalación de cerámicas en los pisos y el cielo raso, ventanas, luminarias, frontis del colegio, pintada de muros interiores y exteriores y cableado eléctrico. Con esta acción se buscó beneficiar a los 22 alumnos que forman parte del colegio, y a las 36 familias que forman el caserío.

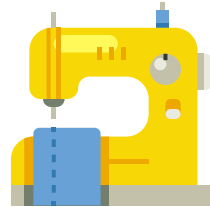


Feria solidaria con Cáritas Lima

En STRACON apoyamos el consumo local, por ello, el 13 de diciembre de 2022 en convenio con Cáritas Lima, se organizó una feria en Oficina Central con 14 emprendedores del programa Economías Solidarias, logrando recaudar s/1,245 en ventas.



Donación de equipos de costura



El 6 de diciembre de 2022 STRACON realiza la donación de equipos de costura a la Asociación de Mujeres Emprendedoras de Chilloroya, ubicada en el distrito de Livitaca, provincia de Chumbivilcas en Cusco. Esta actividad estuvo encabezada por John Tamayo, Vicepresidente & Country Manager Perú, Aurelio Soto, Gerente de Gestión de Personas, Ricardo Torres, Superintendente de Oficina Técnica, y el Área de Gestión Social Minera de la Unidad Minera Constanca de nuestro cliente Hudbay, en coordinación con las autoridades de la comunidad. La donación beneficia a catorce socias activas de la asociación, lo que permitirá un aumento de la mano de obra en el taller y una atención a mayor demanda, logrando eficiencia con relación a costo, tiempo y esfuerzo. Además, se dio una capacitación con un técnico profesional a las integrantes de la asociación para explicarle el modo de uso.





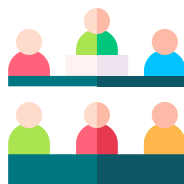
GESTIÓN DE GOBERNANZA



**Cuidamos nuestras acciones y
crecemos responsablemente**

Gestión de Gobernanza

Transparencia:



Contamos con un Comité de Auditoría y Riesgos delegado por el Directorio, el cual está presidido por un director independiente.

Ética Empresarial, en el 2022:



42

denuncias recibidas y gestionadas a través de nuestro canal ético STRACON Te Escucha.



Realizamos nuestra campaña anual de Integridad con

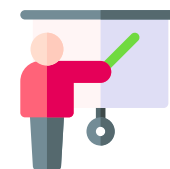
45

difusiones en materia ética y de cumplimiento.



+4 400

horas de capacitación en el código de Ética y Compliance.



+2 900

horas de inducción en el código de Ética y Compliance.



Contamos con un sistema de cumplimiento sólido que previene, detecta y monitorea prácticas vinculadas a delito, soborno, corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Nuestro sistema adopta la normativa local y las mejores prácticas internacionales.



CONSTRUYENDO
UN FUTURO
sostenible